

# PROGRAMA DE LA RESIDENCIA UNIVERSITARIA EN NEFROLOGÍA



Fundación  Sanatorio Güemes

F. Acuña de Figueroa 1240, Piso 20,  
Ciudad de Buenos Aires  
4959-8365  
departamentodocencia@fsg.org.ar  
www.fsg.org.ar

## NEFROLOGÍA

---

**Director:**

Dr. Beltrán Amaya Andrés Enrique

**Tipo de programa:**

Residencia de postbásica

**Requisitos:**

Residencia completa en Clínica Médica

**Ingreso:**

De acuerdo al proceso de selección de la Fundación Sanatorio Güemes

**Vacantes:**

2 (dos) vacantes por año

**Duración:**

3 años o ciclos lectivos.

**Título otorgado:**

Certificado de Residencia Completa en Nefrología

## I. FUNDAMENTACIÓN

Los objetivos de nuestra residencia son proveer del conocimiento para atender a personas con enfermedad renal. Entrenando a futuros líderes en nefrología en la más alta calidad del cuidado de pacientes con enfermedad renal.

La residencia es vivida en nuestra institución, como una oportunidad única, de ingresar en un sistema de postgrado de tiempo completo, con actividades programadas y supervisadas, incorporando de esta manera una experiencia, que no es posible si el médico realiza solamente el curso superior de la especialidad.

El contacto cotidiano con especialistas formados, la supervisión y la formación permanente teórica y práctica, se dan en un ámbito que privilegia las características del pensamiento científico; racionalidad, objetividad y una sistemática.

Formando de esta manera, especialistas que abordan los problemas de manera analítica, a través de un pensamiento claro, preciso y verificable.

En el marco de una formación intensiva, se desarrollará un esquema

informal de presentaciones didácticas por la mañana y por la tarde, junto con lecturas asignadas y revisión de casos clínicos seleccionados.

Nuestros residentes tendrán una amplia experiencia basada en la resolución de problemas clínicos y su revisión crítica.

Durante un periodo de tres años, evaluarán pacientes con variadas patologías renales, (AKI, glomerulonefritis, alteraciones hidroelectrolíticas, solo por nombrar algunas), realizarán procedimientos especializados, recibirán entrenamiento en trasplante renal, hemodiálisis, diálisis peritoneal y terapias extendidas.

Rotarán por servicios de hemodiálisis, diálisis peritoneal, trasplante renal, unidad de terapia intensiva, unidad coronaria y consultorios externos.

El programa de la residencia ofrece una rica experiencia en todas las esferas de la nefrología clínica, las actividades desarrolladas son supervisadas por nefrólogos experimentados y estarán vinculadas al desarrollo de una intensa actividad académica.

## 2. PERFIL DEL EGRESADO DE LA INSTITUCIÓN

Los médicos egresados del Sanatorio Güemes serán portadores de competencias profesionales globales, en relación a diversas áreas

**a) Integrando equipos de Salud,** promoviendo el trabajo en equipo, con liderazgo positivo.

**b) Como profesional,** ejerciendo la profesión bajo principios éticos y morales

**c) Como profesional experto:**, demostrando un pensamiento científico, en la integración y aplicación de conocimientos y habilidades.

**d) Como comunicador:** transmitiendo de manera eficaz y clara la información al equipo de trabajo, pacientes y a familiares de pacientes

**e) Como Aprendiz Continuo,** reconociendo la necesidad de estudio continuo, durante toda la vida, indispensable para adecuarse a los cambios científicos permanentes que dictan nuevos paradigmas en la ciencia médica.

**f) Como investigador:** formamos profesionales que integran a su práctica habitual la investigación clínica.

**g) Como promotores de la Salud,** Siendo capaz de emplear sus conocimientos para el bienestar y promoción de la salud de sus pacientes y la comunidad.

**h) Como gestor/administrador:** Siendo capaz de utilizar adecuadamente los diferentes dispositivos y recursos que el sistema de salud dispone.

### 3. PERFIL DEL EGRESADO DE LA ESPECIALIDAD

Personas con una mirada humanista de la realidad, con vocación de servicio, que valoren las acciones de promoción y protección de la salud, muy competentes en cuanto a la aplicación de los conocimientos inherentes a Nefrología, motivados para proseguir perfeccionándose durante toda la vida, con capacidad de trabajar en equipo, con liderazgo positivo.

En nuestra residencia egresarán especialistas, con una profunda formación en todas las áreas de Nefrología, que posean una actitud reflexiva, capaces de pensar críticamente, y abordar situaciones complejas por medio del pensamiento científico, de manera sistemática y analítica.

### 4. ESTRUCTURA Y DESARROLLO DE LA RESIDENCIA

#### 1° AÑO

Durante el primer año, nuestros residentes rotarán por la mañana, tres meses en servicio de diálisis (hemodiálisis, diálisis peritoneal), tres meses en unidad de terapia intensiva y tres meses en un servicio de trasplante renal, en centros de reconocida trayectoria a convenir con el director del programa.

Luego de finalizar cada rotación presentarán una monografía sobre un tema a designar y serán evaluados por el encargado de la rotación. El informe de esta evaluación será adjuntada a la carpeta personal del residente.

Los residentes tendrán un horario protegido de la actividad asistencial para la carga y análisis de los datos del Servicio de Nefrología.

#### Objetivos

- Realizar el diagnóstico sindromático, planteando los diagnósticos diferenciales correspondientes.
- Priorizar el método científico y el pensamiento crítico en la evaluación de los pacientes.
- Realizar las prácticas nefrológicas básicas.
- Reconocer los criterios de urgencia y gravedad en pacientes nefrológicos. Indicar el tratamiento correspondiente en tales situaciones.
- Diagnóstico y manejo de pacientes con alteraciones ácido base e hidroelectrolíticas.
- Revertir estrategias para el diagnóstico y manejo de falla renal aguda.
- Presentación de dos trabajos de investigación clínica por año, en calidad de autor, en jornadas del Sanatorio GÜEMES, congresos de la especialidad o revistas nefrológicas.

#### 2° AÑO

Durante el segundo año, los residentes rotarán por la mañana tres meses por trasplante renal, realizarán rotaciones por anatomía patológica renal, ecografía renal y servicio de Hemodiálisis, en centros de reconocida trayectoria a convenir con el director del programa.

Luego de finalizar cada rotación presentarán una monografía sobre un tema a designar y serán evaluados por el encargado de la rotación. El informe de esta evaluación será adjuntada a la carpeta personal del residente.

Comenzarán a realizar consultorios externos de nefrología una vez por semana supervisado por un nefrólogo de staff.

Inicio del Primer año del Curso Universitario de Nefrología.

#### Objetivos

- Realizar prácticas nefrológicas, colocar catéteres doble lumen, realizar biopsias renales.
- Interactuar en distintos niveles de atención.
- Participar en la coordinación de la actividad de los residentes de 1° año.
- Participar de charlas de educación a la comunidad, desde una perspectiva nefrológica.
- Iniciar la capacitación en diálisis peritoneal.
- Interiorizarse en nuevas estrategias y desarrollos para reducir el riesgo de progresión de la enfermedad renal crónica. Profundizar el estudio de las comorbilidades asociadas a enfermedad renal crónica.
- Desarrollar actividades de investigación clínica.
- Presentación de dos trabajos de investigación clínica por año,

en calidad de autor; en jornadas del Sanatorio GÜEMES, congresos de la especialidad o revistas nefrológicas.

- Priorizar el método científico y el pensamiento crítico en la evaluación de los pacientes.

### 3° AÑO

Durante el tercer año, los residentes rotarán por la mañana, tres meses en trasplante renal, tres meses en un servicio de diálisis (hemodiálisis - diálisis peritoneal), tres meses en un área de interés elegida por el residente, las rotaciones se realizarán en lugares de reconocida trayectoria a convenir con el director del programa.

Luego de cada rotación los residentes presentarán una monografía sobre un tema a designar y serán evaluados por el encargado de la rotación, este informe será archivado en la carpeta personal del residente.

Curso Universitario de Nefrología. segundo año.

### Objetivos

- Participar en la coordinación de la actividad de los residentes de primero y segundo año
- Adquirir autonomía, participando junto a los médicos de planta, de las decisiones sobre el diagnóstico y tratamiento de los pacientes.
- Realizar consultorios externos de nefrología. Supervisados por un nefrólogo de staff.
- Participar de charlas de educación a la comunidad desde una perspectiva nefrológica.
- Formar residentes capacitados en la atención de pacientes con insuficiencia renal crónica en diálisis peritoneal.
- Desarrollar y coordinar actividades de investigación clínica.
- Presentar dos trabajos de investigación clínica por año, en calidad de autor; en jornadas del Sanatorio GÜEMES, congresos de la especialidad o revistas nefrológicas.
- Priorizar el método científico y el pensamiento crítico en la evaluación de los pacientes.

	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES	SÁBADO
<b>08:00</b> <b>08:30</b>	Pase de guardia matutino	Pase de guardia matutino	Pase de guardia matutino	Pase de guardia matutino	Pase de guardia matutino	Pase de guardia matutino
<b>08:30</b> <b>09:30</b>	Sala. Cuidados críticos	Sala. Cuidados críticos	Sala. Cuidados críticos	Sala. Cuidados críticos	Sala. Cuidados críticos	Sala. Cuidados críticos
<b>09:30</b> <b>11:00</b>	Sala. Internación	Sala. Internación	Sala. Internación	Sala. Internación	Sala. Internación	Sala. Internación
<b>12:00</b> <b>13:00</b>	Discusión de casos clínicos	Ateneos bibliográficos	Discusión de casos clínicos	Ateneo Central. Sanatorio Güemes	Ateneo de glomerulonefritis y anatomía patológica	Pase de guardia
<b>14:30</b> <b>15:00</b>	Registro de actividad del servicio	Registro de actividad del servicio	Registro de actividad del servicio	Registro de actividad del servicio	Registro de actividad del servicio	
<b>15:00</b> <b>16:00</b>	Clases teóricas	Análisis de historias clínicas	Lectura crítica de trabajos científicos	Ateneos de casos nefrológicos	Análisis de historias clínicas	
<b>16:00</b> <b>17:00</b>	Pase de guardia	Pase de guardia	Pase de guardia	Pase de guardia		

### Cronograma de la residencia:

Horario: Lunes a viernes de 8 a 17hs . Sábados: 8 a 12hs.

Guardias: pasivas

Vacaciones: 15 días hábiles al año.

## 5. JEFE DE RESIDENTES

---

Para acceder a la normativa vigente respecto de la jefatura de la residencia, [click aquí](#).

## 6. CICLO INTERDISCIPLINARIO

---

El ciclo interdisciplinario incluye cursos semipresenciales o enteramente virtuales, organizados y secuenciados según los años de Residencia, que se realizan con la ayuda de un calificado cuerpo docente sobre una plataforma de e-learning (Campus Virtual de la Fundación Sanatorio Güemes). En todos ellos se abordan contenidos transversales relevantes para la formación de los profesionales de la salud. Los contenidos transversales se organizan en tres ejes que destacan dimensiones en el desempeño del profesional de la salud. El primero recalca el rol del profesional como parte y actor del sistema para garantizar el derecho a la salud. El segundo subraya el vínculo del profesional con los otros sujetos de derecho que acceden a las instituciones de salud. El último enfatiza el valor de la educación permanente y de la investigación para la mejora de la atención.

La formación está organizada bajo la siguiente normativa ([Descargar](#)) y con un cronograma anual estipulado ([Descargar](#)).

La Fundación Sanatorio Güemes ha definido un programa abreviado y adecuado a los programas postbásicos priorizando los contenidos vinculados a la Gestión Profesional en la sede y la formación en investigación para enriquecerse y colaborar con los servicios de pertenencia. La pauta se define solamente para los residentes provenientes de otras instituciones (exime a los

egresados del Sanatorio Güemes de Residencias Básicas) y la detallamos a continuación:

Para las Residencias Postbásicas de 2 años de duración:

- Gestión Profesional 1 y 2 durante el Primer año.
- Gestión Profesional 3 y 4 durante el Segundo año.
- Investigación I en primer Primer año.
- Investigación II en Segundo año.

Para las Residencias Postbásicas de 3 años de duración:

- Gestión Profesional 1 y 2 durante el Primer año.
- Gestión Profesional 3 y 4 como todos las básicas en el año que corresponde (2do. y 3er. año respectivamente)
- Investigación I en Segundo año.
- Investigación II en Tercer año.

## CURSO DE INGLÉS

---

Destinado a todos los residentes que ingresan al Sanatorio Güemes para realizar su Residencia.

Los contenidos se estructuran en niveles anuales de cursada semanal.

Los requisitos para la aprobación de cada nivel incluyen:

- Cumplimiento del porcentaje de asistencia.
- Aprobación de las instancias de evaluación.

## 7. INVESTIGACIÓN

Durante Nuestra institución tiene un gran compromiso con la formación científica en cada uno de nuestros programas de formación. La Fundación Sanatorio Güemes cuenta con un sólido Departamento de Investigación que promueve fuertemente dicha actividad. Durante su formación el residente debe iniciarse en el conocimiento de la metodología de la investigación, debiendo adquirir los conocimientos necesarios para realizar un estudio de investigación, ya sea de tipo observacional o experimental. También debe saber evaluar críticamente la literatura científica relativa a las ciencias de la salud siendo capaz de diseñar un estudio, realizando la labor de campo, la recogida

de sus datos, el análisis estadístico, así como su discusión y elaboración de las conclusiones que debe saber presentar como comunicación o publicación. Su formación en investigación será completada a través de tres cursos correlativos dentro del Ciclo Interdisciplinario (ver apartado Ciclo Interdisciplinario). El residente deberá participar como primer autor de al menos un trabajo de investigación que logre ser publicado durante el periodo de la residencia. Estos trabajos serán presentados en las Jornadas Científicas del Sanatorio, congresos de la especialidad y publicando en revistas a nivel nacional e internacional.

## 8. MODALIDAD DE EVALUACIÓN

La evaluación es un subproceso de la enseñanza y el aprendizaje. Esto significa que la información recolectada sobre el desempeño del residente debe poder convertirse en un insumo que colabore en el cumplimiento de los objetivos de aprendizaje y en la mejora continua de la propuesta de formación.

La evaluación del desempeño debe estar necesariamente acompañada de una devolución efectiva al evaluado, siendo en lo posible cercana a la actividad evaluada, resaltando lo adecuadamente realizado y definiendo a su vez oportunidades de mejora.

Dentro del Sistema de evaluación de la Residencia se realizarán

evaluaciones con una frecuencia semestral y luego de cada instancia de rotación. La evaluación se realizará conjuntamente entre el responsable del programa, el jefe de residentes y el/los médicos de planta que hayan intervenido en la formación del evaluado.

Los aspectos a contemplar en las evaluaciones refieren a:

- **Contenidos conceptuales**
- **Prácticas, procedimientos, habilidades**
- **Actitudes / comportamientos asumidos en el marco de la residencia**
- **Competencias profesionales.**

## REQUISITOS PARA LA PROMOCIÓN DEL AÑO DE RESIDENCIA

